



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1504 DEL 30/07/2026

OGGETTO: Liquidazione e pagamento somme salario accessorio personale dipendente Servizio di Staff 2. Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità attribuzione lavoro straordinario ai dipendenti dell’Ente Provincia e liquidazione delle competenze relativo al mese di GIUGNO 2026.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

messo che:

- con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026 è stato conferito, tra l’altro, alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l’incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff 2 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
- con determinazione n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all’Ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff 2 – Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Ritenuto che

- il lavoro straordinario è disciplinato dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, dal D.lgs. n. 66/2003 e ss.mm. e ii., nonché dalla Contrattazione Collettiva Integrativa;
- le prestazioni di lavoro straordinario sono volte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell’orario di lavoro;
- la prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal Dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall’ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del 30.12.2025 del personale dipendente della Provincia di Benevento, per l’utilizzo delle risorse decentrate per l’annualità economica 2025, con modifiche/integrazioni alla parte normativa del Contratto Collettivo Integrativo del personale provinciale non dirigente, valido per il triennio normativo 2025/2027 e s. m. i.;

Letto, in particolare, l’art. 9 del Contratto Collettivo Integrativo del triennio 2025/2027 e ss.mm. e ii., che disciplina il lavoro straordinario del personale provinciale;

Visto il CCNL 2022/2024 sottoscritto in data 23.02.2026;

Tenuto conto che:

- con determina n. 996 del 08.06.2026 sono state impegnate, nei limiti dettati dalla stessa, le somme per il salario accessorio del personale dipendente 2026 ed è stata autorizzata la spesa per l'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario;
- la spesa risulta impegnata:
 - al capitolo **3734.1 Imp. 558** (compenso lavoro straordinario);
 - al capitolo **3747 Imp. 559** (contributi INPDAP su lavoro straordinario);
 - al capitolo **3796 Imp. 560** (IRAP su compenso lavoro straordinario);

Considerato che, in sede di delegazione trattante del 14.11.2025 sono stati forniti alle OO.SS i criteri di ripartizione nonché l'ammontare delle ore di straordinario per l'anno 2026 suddivisi per settori e per servizi e con nota prot.n.181 del 07.01.2026 sono stati comunicati i limiti del plafond da utilizzare in attesa dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2026;

Visti i seguenti tabulati trasmessi:

- prot. n. 17055 in data 13.07.2026 ed effettuato dal personale assegnato al Servizio Staff 2, per il mese di giugno 2026;

Ritenuto potersi provvedere ad attribuire al richiamato personale il compenso per le ore di lavoro straordinario effettuato nel mese di giugno 2026 rientrante nel limite del plafond annuale assegnato a ciascun servizio per l'anno 2026;

Visti:

- il TUEL approvato con D.lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Delibere del Consiglio Provinciale:

- n. 13 del 14.05.2026 avente ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2026/2028. APPROVAZIONE DEFINITIVA.";
- n. 14 del 14.05.2026 avente ad oggetto "Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2026-2028 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.";

Richiamate le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 3come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
- n. 175 del 02.07.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 (art. 169 D.lgs. 267/2000);

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art.147 bis comma 1del D.lgs. 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 e s.m.i;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte;

1. LIQUIDARE E PAGARE al seguente personale assegnato al Servizio di Staff 2 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, il compenso per le ore di lavoro straordinario effettuato nel mese di giugno 2026, che rientrano nel limite del plafond comunicato con nota prot. n. 17055 del 13.07.2026, come riportato nella seguente tabella:

SERVIZIO	Matricola dipendente	Straordinario ordinario	Straordinario Notturno o Festivo	Straordinari o Notturno e Festivo	Totale
Gestione	1294	18.23	0	0	18.23
Giuridica del Personale – Pari Opportunità	1335	16.19	0	0	16.19

- al capitolo **3734.1 Imp. 558/2026** (compenso lavoro straordinario);
- al capitolo **3747 Imp. 559/2026** (contributi INPDAP su lavoro straordinario);
- al capitolo **3796 Imp. 560/2026** (IRAP su compenso lavoro straordinario);

3. DI DARE ATTO che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

4. DI DARE ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa al Settore 2 Amministrativo Finanziario per gli adempimenti di successiva competenza.

5. DI DARE ATTO che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 e s.m.i;

6. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

SETTORE 2 AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE BILANCIO - PROVVEDITORATO E GESTIONE
ECONOMICO STIPENDIALE DEL PERSONALE

UFFICIO STIPENDI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)