



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1517 DEL 30/07/2026

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 856 - Operatore Esperto- (EX Ctg.“B8”) - Integrazione del trattamento economico all'atto del collocamento a riposo (23.02.2025) a seguito dell'attribuzione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali – triennio 2022-2024.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- ❖ con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026, in attuazione della DP n. 2 del 12.01.2026, è stato conferito al Segretario Generale, dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, tra l'altro, l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff 2 – Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità – fino al 28.07.2026;
- ❖ con determinazione n. 1361 del 30.06.2025 è stato prorogato all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità fino al 31.07.2026;

Premesso che:

- ❖ con determinazione n. 2136 del 21.10.2024 si disponeva il collocamento a riposo del dipendente di ruolo matr. 856 – Operatore Esperto – ex Ctg. “B8” alla data del 23.02.2025 (ultimo giorno lavorativo 22.02.2025) per raggiunti limiti contributivi ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nelle Legge 214/2011;
- ❖ con il medesimo provvedimento si determinava il trattamento economico all'atto del collocamento a riposo del citato dipendente;

Richiamata la determinazione n. 571 del 24.03.2026 con la quale veniva riconosciuto al personale gli arretrati per gli adeguamenti contrattuali a seguito della sottoscrizione in data 23.02.2026 del CCNL - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024.

Visto il trattamento economico annuo del dipendente --- omissis... --- matr. n. 856 che a seguito dall'attribuzione del CCNL – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, stipulato in data 23.02.2026, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B8) x 12 mesi.	€ 20.452,55	Art. 56 e 57, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024.-
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica B8	€ 3.287,88	Art. 78, comma 3 lett b, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022- Triennio 2019-2021
Ass. non Rias. x 12 mesi	€ 55,32	Art. 29 c. 4 CCNL Regione Autonomia Locali 22.01.04- Biennio economico 2002-2003
13^ mensilità	€ 1.982,98	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Ritenuto, di conseguenza, dover integrare la determinazione dirigenziale n. 2136 del 21.10.2024, per effetto dell'attribuzione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al Personale del Comparto funzioni locali triennio 2022-2024;

Visti:

- ❖ il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- ❖ lo Statuto della Provincia di Benevento;
- ❖ il vigente Regolamento di Contabilità;
- ❖ il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Delibere del Consiglio Provinciale:

- ❖ n. 13 del 14.05.2026 avente ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2026/2028. APPROVAZIONE DEFINITIVA.”;
- ❖ n. 14 del 14.05.2026 avente ad oggetto “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2026-2028 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.”;

Richiamate le Deliberazioni Presidenziali:

- ❖ n. 175 del 02.07.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 (art. 169 D.lgs 267/2000);
- ❖ n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 del DLgs 267/2000

e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **DI RIDETERMINARE** il trattamento economico del dipendente --- omissis... --- matr. 856, alla data del 23.02.2026 (ultimo giorno di lavoro 22.02.2026) per effetto dell'attribuzione del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, stipulato in data 23.02.2026, come di seguito indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B8) x 12 mesi.	€ 20.452,55	Art. 56 e 57, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024.-
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica B8	€ 3.287,88	Art. 78, comma 3 lett b, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022- Triennio 2019-2021
Ass. non Rias. x 12 mesi	€ 55,32	Art. 29 c. 4 CCNL Regione Autonomia Locali 22.01.04- Biennio economico 2002-2003
13 ^a mensilità	€ 1.982,98	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

- 2) **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, a favore dell'interessato, dell'integrazione del trattamento di quiescenza e previdenza, mediante comunicazione del presente provvedimento alla Ente Previdenziale e all'interessato stesso.

- 3) **DI DARE ATTO**,

- che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss.mm.ii. della legge 241/1990, è l'Istruttore Amministrativo - Contabile, sig.ra Bocchicchio Valentina;
- che la presente determinazione non comporta impegno di spesa, e per tanto ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 267/2000 è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del visto di regolarità contabile
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

- 4) **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025.
- 5) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
- 6) **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on-line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile

Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

**SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE -
ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)