



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1575 DEL 05/08/2026

OGGETTO: Procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2024 – decorrenza economica 01.01.2024 - per il personale dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Benevento (art. 14 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 - art. 5 CCI triennio 2024/2026). Approvazione graduatoria e attribuzione differenziale stipendiale - Area FUNZIONARI EQ.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026 è stato conferito, tra l'altro, alla Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 2 Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
- con determinazione dirigenziale n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Richiamati:

- l'art. 52, c.1 bis del D.Lgs. 165/2001 secondo il quale *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 23 del d.lgs. 150/2009 il quale prevede che *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;
- l'articolo 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, che disciplina l'attribuzione dei *“differenziali stipendiali”* che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, da effettuarsi mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79;

- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente della Provincia di Benevento di parte normativa per il triennio 2024/2026 e di parte economica per l'annualità 2024, sottoscritto in via definitiva il 30.12.2024, che all'art. 5 disciplina la procedura ed i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, destinando alle progressioni economiche all'interno delle aree l'importo massimo di € 15.750,00, somma già impegnata con determinazione n. 32 del 07.01.2025 sul capitolo 3734 "*Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi (risorse decentrate)*", progressivo n. 2024.3355, oltre ai relativi oneri;

Precisato che per ciascuna area può essere assegnato un numero di differenziali stipendiali non superiore al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2024, tra personale relativo alle funzioni fondamentali e personale in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca, aventi potenzialmente diritto a partecipare alla selezione, sulla base dei requisiti di partecipazione definiti nel contratto normativo e in quello economico;

Visto il verbale sottoscritto dell'incontro della delegazione trattante tenutosi in data 14.11.2025 nel quale si è stabilito di attivare la procedura per n. 13 differenziali stipendiali, come riportato nel prospetto che segue e da informazione già resa dall'Amministrazione con nota prot. n. 0011960 del 09.05.2025 e n. 0022886 del 16.09.2025, con riserva da parte della parte pubblica di richiedere parere alla Corte dei Conti, o altra istituzione preposta in materia, sulla modalità di determinazione del numero massimo di differenziali attribuibili con decorrenza 01.01.2024:

Area	N. dipendenti		Totale	Numero massimo differenziali attribuibili con decorrenza 01/01/2024
	Funzioni fondamentali	Funzioni non fondamentali		
OPERATORI	1	3	4	2
OPERATORI ESPERTI	7	0	7	3
ISTRUTTORI	9	0	9	4
FUNZIONARI ed EQ	6	2	8	4
Totale	23	5	28	13

Rilevato che:

- con determinazione dirigenziale n. 2367 del 19.11.2025 è stata indetta la procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle Aree, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022 e riservata al personale dipendente della Provincia di Benevento con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2024 – decorrenza economica 01.01.2024 – come sopra determinati:
- il relativo avviso di selezione prot. gen. n. 0028618 del 19.11.2025, unitamente al modello di domanda di partecipazione/dichiarazione sostitutiva ed al modello di autorizzazione al trattamento dei dati personali, è stato pubblicato sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella Sezione Albo Pretorio Online

in data 19.11.2025, con scadenza prevista per il giorno 01.12.2025 alle ore 11.00, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso/ Selezioni interne riservate al personale dipendente di ruolo e nella sezione “Intranet”;

Vista la determinazione dirigenziale n. 152 del 27.01.2026 con la quale, per l’Area dei **FUNZIONARI EQ**, ad esito dell’istruttoria delle n. 11 domande pervenute ai fini della loro ammissibilità alla procedura di selezione, sono stati esclusi n. 3 dipendenti in quanto non in possesso di tutti i requisiti richiesti all’art. 2 dell’avviso pubblico, mentre sono stati ammessi i seguenti dipendenti:

N.	COGNOME	NOME
1	BORRELLI	PAOLA
2	COLANTUONO	MICHELA
3	DE BLASIO	ANGELO
4	DE SANTIS	CARMINANTONIO
5	DI DONATO	FIORAVANTE CARMINE
6	MARCARELLI	GIANCARLO
7	PACILIO	ALFONSO
8	RANALDO	NICOLA

Dato atto che con le note prot. gen. n. 0002178, 0002179 e 0002182 del 28.01.2026 si è provveduto a comunicare l’esclusione dalla procedura ai rispettivi dipendenti;

Considerato che ai sensi dell’art. 4 dell’avviso di selezione prot. gen. n. 0028618 del 19.11.2025:

- il punteggio massimo complessivo conseguibile all’esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

TABELLA CRITERI DI VALUTAZIONE PER L’ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE) ALL’INTERNO DELL’AREA				
AREA	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	TOTALE MASSIMO

Funzionari ed Elevata Qualificazione	60	30	10	100
Istruttori	60	30	10	100
Operatori esperti	60	40	---	100
Operatori	60	40	---	100

- nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:
 - a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
 - b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
 - c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
 - d) maggiore età anagrafica;

Rilevato che per la formazione della graduatoria, è stata predisposta per ciascun dipendente partecipante alla selezione apposita scheda di determinazione del punteggio individuale secondo i criteri riportati all'art. 4 dell'avviso di selezione, come da relazione del Responsabile del Procedimento prot. gen. n. 0002406 del 29.01.2026;

Viste le schede di determinazione del punteggio individuale debitamente compilate e sottoscritte per presa visione ed accettazione da parte dei dipendenti interessati;

Constatato che sono pervenute le seguenti istanze di riesame ai sensi dell'art. 6 dell'avviso prot. gen. n. 0028618 del 19.11.2025:

- prot. gen. n. 0002848 del 04.02.2026 dal dipendente --- omissis... --- matr. paghe n. 1291;
- prot. gen. n. 0002992 del 05.02.2026 dal dipendente --- omissis... --- matr. paghe n. 1371;

Dato atto che le predette richieste di riesame sono state definite, rispettivamente, con note prot. gen. n. 0003945 e n. 0003953 del 13.02.2026;

Ritenuto, pertanto, poter procedere all'approvazione della graduatoria relativa alla progressione economica all'interno dell'**Area dei FUNZIONARI EQ** per l'anno 2024, con decorrenza economica 1° gennaio 2024, da pubblicare all'albo pretorio, e, per l'effetto, attribuire ai dipendenti collocati in posizione utile il differenziale stipendiale previsto nella Tabella A allegata al CCNL del 16.11.2022;

Precisato che per i dipendenti con rapporto di lavoro part-time l'importo del differenziale e dell'eventuale incremento sarà riproporzionato alla percentuale dell'orario di lavoro svolto;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;

Viste le Delibere del Consiglio Provinciale:

- n. 13 del 14.05.2026 avente ad oggetto “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2026-2028. APPROVAZIONE DEFINITIVA.*”;
- n. 14 del 14.05.2026 avente ad oggetto “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2026-2028 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.*”;

Richiamate, pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell’Ente, entrata ufficialmente in vigore in data 12.01.2026, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente (Organigramma);

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **DI APPROVARE** la graduatoria **Allegato n. 1** relativa alla progressione economica all’interno dell’**Area dei FUNZIONARI EQ**, ai sensi dell’art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, **per l’anno 2024, con decorrenza economica 1° gennaio 2024**, redatta ai sensi dell’avviso di selezione prot. gen. n. 0028618 del 19.11.2025.
- 2) **DI ATTRIBUIRE** ai primi **4 (QUATTRO)** dipendenti utilmente collocati nella graduatoria e riportati nell’elenco **Allegato n. 2** il differenziale stipendiale stabilito nella Tabella A allegata al CCNL del 16.11.2022 per l’**Area dei FUNZIONARI EQ** nella misura annua lorda di **€ 1.600,00=**, da corrisponderli mensilmente per tredici mensilità, ed il relativo trattamento economico arretrato correlato, riproporzionato

alla percentuale dell'orario di lavoro svolto per i dipendenti con rapporto di lavoro part-time.

- 3) **DI ATTRIBUIRE**, altresì, l'incremento del differenziale stipendiale di € 200,00= previsto all'art. 102 del CCNL del 16.11.2022 ai primi 4 (**QUATTRO**) dipendenti utilmente collocati nella graduatoria e riportati nell'elenco **Allegato n. 2**, da corrisponderli mensilmente per tredici mensilità, ed il relativo trattamento economico arretrato correlato, riproporzionato alla percentuale dell'orario di lavoro svolto per i dipendenti con rapporto di lavoro part-time.
- 4) **DI LIQUIDARE** ai primi 4 (**QUATTRO**) dipendenti utilmente collocati nella graduatoria e riportati nell'elenco **Allegato n. 2** le somme arretrate spettanti per gli anni 2024 e 2025 per il differenziale stipendiale e relativo incremento ex art. 102 CCNL/2022 attribuiti con la presente determinazione.
- 5) **DI DARE ATTO** che le somme arretrate relative agli anni 2024 e 2025 trovano copertura sui seguenti impegni/capitoli del Bilancio:

- spettanze dell'**anno 2024**:

capitolo	impegno	importo	descrizione
3734	2024.3355	€ 6.300,00	COMPETENZE
3735	2024.3360	€ 1.717,00	CONTRIBUTI INPS
3791	2024.3361	€ 536,00	IRAP

- spettanze dell'**anno 2025**:

capitolo	impegno	importo	descrizione
2391	2025.3634	€ 1.800,00	COMPETENZE
7391	2026.775 (ex 2025.3649 re-imputato)	€ 1.800,00	
8621	2026.769 (ex 2025.3655 re-imputato)	€ 2.700,00	
2397	2026.789 (ex 2025.3635 re-imputato)	€ 516,30	CONTRIBUTI INPS
7397	2026.784 (ex 2025.3650 re-imputato)	€ 480,30	
8627	2025.3656	€ 720,40	
2655	2025.3636	€ 153,00	IRAP
7672	2026.808 (ex 2025.3651)	€ 153,00	

capitolo	impegno	importo	descrizione
	re-imputato)		
8771	2025.3657	€ 230,00	

6) **DI DEMANDARE** al Settore 2 Amministrativo - Finanziario il pagamento degli importi arretrati dovuti mediante il prossimo cedolino stipendiale e l'aggiornamento dei trattamenti economici dei dipendenti destinatari del differenziale stipendiale.

7) **DI DARE ATTO** che:

a) la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it:

- nella Sezione Albo Pretorio Online;
- nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso/ Selezioni interne riservate al personale dipendente di ruolo;
- nella sezione "INTRANET".

e tale pubblicazione avrà valore di notifica e comunicazione, ai sensi e per gli effetti della legge 241/90 e ss.mm.ii., nei confronti dei candidati ammessi.

b) il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è la sig.ra Carla Carpentieri, Funzionario EQ - Specialista in attività amministrative presso Servizio di Staff n. 2 Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità;

c) la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;

d) in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

e) nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;

8) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Procedimento

Funzionario amministrativo Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

SETTORE 2 AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE BILANCIO - PROVVEDITORATO E GESTIONE
ECONOMICO STIPENDIALE DEL PERSONALE

UFFICIO STIPENDI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)