



Provincia di Benevento

Decreto n. 144 del 30/09/2026

Pubblicazione n. _____ del 30/09/2026

OGGETTO: Ciclo della performance – attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2025 al Segretario Generale, ai dirigenti della Provincia di Benevento.

IL PRESIDENTE

Premesso che

- il ciclo di gestione della performance comprende la definizione e assegnazione degli obiettivi, il collegamento tra obiettivi e risorse, il monitoraggio, la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, l'utilizzo dei sistemi premianti e la rendicontazione dei risultati;
- la Relazione annuale sulla performance evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali conseguiti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse assegnate e deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo indipendente di valutazione;
- la validazione della Relazione sulla performance costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali;
- per gli enti locali il Piano della performance è coordinato con gli strumenti di programmazione dell'Ente e con il Piano integrato di attività e organizzazione;

Visti

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, con particolare riferimento agli artt. 49, 97, 98, 109, 110, 134, 147-bis e 169;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con particolare riferimento agli artt. 21, 24, 40 e 45;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento agli artt. 3, 4, 7, 9, 10, 14, 19 e 19-bis;

- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, con particolare riferimento agli obblighi di pubblicazione del Piano e della Relazione sulla performance;
- l’art. 4-bis, comma 2, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, relativo agli obiettivi annuali sul rispetto dei tempi di pagamento e alla loro valutazione ai fini della retribuzione di risultato;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in via definitiva il 16 luglio 2024, e successivo CCNL del 23/02/2026, secondo cui la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance e può essere erogata soltanto a seguito del conseguimento di una valutazione positiva;
- il vigente Regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 e successive modificazioni e integrazioni;
- il vigente Regolamento sui controlli interni;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Statuto provinciale;

Richiamati

- la deliberazione presidenziale n. 174 del 17 giugno 2025, di approvazione del PIAO 2025/2027, comprensivo della Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione”, Sottosezione 2.2 “Performance”;
- la deliberazione presidenziale n. 245 del 9 settembre 2025, di modifica del PIAO 2025/2027;
- la deliberazione presidenziale n. 203 dell’11 luglio 2025, recante la revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente;
- la determinazione n. 2230 del 30 ottobre 2025, con la quale è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l’anno 2025, nell’importo complessivo di euro 258.601,40, come riportato nel provvedimento e nei relativi allegati;
- la deliberazione presidenziale n. 349 del 29 dicembre 2025, recante direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per l’annualità 2025;
- il Contratto collettivo integrativo della dirigenza della Provincia di Benevento, sottoscritto in data 30 dicembre 2025, relativo alla parte giuridica per gli anni 2025-2027 e alla parte economica per l’anno

2025, con particolare riferimento alla clausola che destina alla retribuzione di risultato la quota pari al **20% del Fondo della dirigenza**;

- il verbale n. 2 del Collegio dei revisori dei conti del 15 gennaio 2026, prot. n. 0000912, recante il parere sulla compatibilità degli oneri della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio;
- la deliberazione presidenziale n. 229 del 15 settembre 2026, con la quale è stata approvata la Relazione finale sul ciclo della performance della Provincia di Benevento relativa all'anno 2025;
- il documento di validazione della Relazione sulla performance 2025 adottato dall'Organismo indipendente di valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo n. 150/2009;

Dato atto che

- l'Organismo indipendente di valutazione monocratico, nella persona del dott. Camillo Toro, nominato con decreto presidenziale n. 164 del 13 novembre 2023 per il triennio 2023-2026, ha completato il processo di misurazione e valutazione della performance relativa all'anno 2025;
- le valutazioni sono state formulate sulla base del PIAO 2025/2027, delle relazioni finali, delle schede di monitoraggio e degli ulteriori elementi istruttori acquisiti agli atti;
- le schede di valutazione risultano sottoscritte dagli interessati per presa visione e accettazione, ove previsto dalla documentazione trasmessa;
- la quota destinata alla retribuzione di risultato dei dirigenti e del Segretario Generale è quella prevista dalla contrattazione integrativa applicabile al Fondo della dirigenza, pari al 20% del Fondo complessivo di euro 258.601,40, e quindi, in via previsionale, a **euro 51.720,28**, salvo il diverso importo risultante dal definitivo riaccertamento contabile del Fondo e dagli arrotondamenti di legge;

Rilevato che

dalle schede OIV e dalla Relazione finale sul ciclo della performance 2025 risulta che:

N.	Soggetto	Incarico o struttura valutata	Fascia di merito
1	Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis	Segretario Generale	Fascia A – eccellenza
2	Arch. Corsano Giancarlo (dal 01/01/2025 al	Settore 1 – Servizi di Staff e Supporto, ad	Fascia A – eccellenza

	14/07/2025) Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis (dal 15/07/2025 al 15 31/12/202)	interim	
4	Avv. Nicola Boccalone	Settore 2 – Amministrativo- Finanziario	Fascia A – eccellenza
5	Avv. Nicola Boccalone	Struttura di Progetto n. 1 – Politiche di Coesione, Programmazione Strategica e Ufficio PNRR	Fascia A – eccellenza
6	Arch. Giuseppe D’Angelo	Settore 3 – Risorse Idriche, Ecologia e Ambiente	Fascia A – eccellenza
7	Ing. Angelo Carmine Giordano	Settore 4 – Viabilità e Infrastrutture	Fascia A – eccellenza
8	Ing. Angelo Carmine Giordano (dal 01/05/2025 al 31/12/2025)	Settore 5 – Edilizia Pubblica e Scolastica – Manutenzioni	Fascia A – eccellenza
9	Arch. Giancarlo Corsano	Settore 6 – Pianificazione Strategica del Territorio e Digitalizzazione	Fascia A – eccellenza

Considerato che

- tutti i punteggi sopra indicati, salvo la necessaria definizione della divergenza relativa al Settore 2, sono superiori alla soglia di prevista dal SMiVaP dell’Ente per la fascia dell’eccellenza;
- la contrattazione integrativa ha destinato alla retribuzione di risultato una quota pari al 20% del Fondo della dirigenza, nel rispetto delle risorse disponibili e dei criteri di valutazione della performance;

- la quota del 20% costituisce l'ammontare complessivamente destinato alla retribuzione di risultato e non comporta l'attribuzione automatica dell'intero importo a ciascun dirigente, dovendo il fondo essere ripartito tra gli aventi diritto sulla base delle valutazioni, dei criteri contrattuali, dei periodi di effettivo incarico e delle risorse disponibili;
- la retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo determinato ex art. 110 del decreto legislativo n. 267/2000 può essere finanziata mediante il Fondo della dirigenza, secondo la disciplina contrattuale applicabile e nei limiti delle risorse disponibili, come riconosciuto dalla giurisprudenza di legittimità (Cassazione Civile, sentenza n. 13929 del 2022);
- la retribuzione di risultato presuppone la preventiva assegnazione degli obiettivi, la verifica positiva dei risultati e l'applicazione dei criteri definiti dalla contrattazione collettiva e integrativa, non potendo essere erogata automaticamente (Cassazione Civile, sentenza n. 4258 del 2024);
- la validazione OIV della Relazione sulla performance è necessaria per l'accesso agli strumenti premiali, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009 (Tribunale lavoro Bari, sentenza n. 1853 del 2026);
- la diversa posizione del Segretario Generale deve essere regolata secondo il CCNL e la disciplina specifica applicabile ai segretari comunali e provinciali, ferma la necessità di verificare che la quota ad esso riferita sia imputata al pertinente fondo o capitolo e non sia duplicata con la retribuzione spettante per incarichi dirigenziali aggiuntivi;

Ritenuto

- di prendere atto delle valutazioni OIV relative al Segretario Generale e ai dirigenti dell'Ente;
- di riconoscere, in presenza della valutazione positiva e nei limiti della disciplina contrattuale applicabile, la retribuzione di risultato per l'anno 2025;
- di destinare alla retribuzione di risultato la quota pari al 20% del Fondo della dirigenza, quantificata in via previsionale in euro 51.720,28;
- di demandare agli uffici competenti il riparto individuale e la liquidazione, previa verifica dei periodi di incarico, dell'eventuale sovrapposizione di incarichi, della posizione contrattuale di ciascun avente diritto, della capienza del Fondo.

DECRETA

1. Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente decreto.
2. Di prendere atto della conclusione del procedimento di misurazione e valutazione della performance relativa all'anno 2025, della Relazione finale sul ciclo della performance approvata

con deliberazione presidenziale n. 229 del 15 settembre 2026 e della relativa validazione dell'Organismo indipendente di valutazione.

3. Di prendere atto che il Segretario Generale, i dirigenti hanno conseguito una valutazione positiva con collocazione nella fascia A – eccellenza, secondo le schede e gli atti di valutazione conservati agli atti dell'Ente.
4. Di dare atto che i punteggi sopra indicati rientrano, secondo il SMiVaP dell'Ente, nella fascia A dell'eccellenza, compresa tra 91 e 100 punti, come definitivamente validato dall'Organismo indipendente di valutazione.
5. Di destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2025, la quota pari al 20% del Fondo della dirigenza, come previsto dalla contrattazione integrativa applicabile.
6. Di quantificare, in via previsionale, la quota del Fondo della dirigenza destinata alla retribuzione di risultato in euro 51.720,28, pari al 20% del Fondo di euro 258.601,40, salvo il definitivo riaccertamento dell'importo del Fondo e gli arrotondamenti contabili.
7. Di riconoscere al Segretario Generale e ai dirigenti indicati al punto 3, nei limiti della disciplina contrattuale applicabile e delle risorse disponibili, il diritto all'attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2025, in relazione alla valutazione positiva conseguita e ai periodi di effettivo svolgimento degli incarichi.
8. Di stabilire che il riparto individuale della somma complessiva di cui al punto 6 dovrà essere effettuato dagli uffici competenti sulla base:
 -
 - dei criteri stabiliti dal CCNL e dal Contratto collettivo integrativo della dirigenza;
 - delle fasce di merito e dei punteggi definitivamente validati;
 - della durata effettiva degli incarichi svolti nel corso dell'anno 2025;
 - della distinzione tra incarico di Segretario Generale, incarico dirigenziale e incarico ad interim;
 - dell'assenza di duplicazioni o sovrapposizioni nella corresponsione di emolumenti accessori;
 - della capienza definitiva del Fondo e dei vincoli finanziari e contabili applicabili.
 -
9. Di demandare al Servizio Gestione Giuridica del Personale e al Servizio Programmazione e Bilancio, ciascuno per quanto di competenza, la predisposizione degli atti di riparto, impegno e liquidazione della retribuzione di risultato, previa verifica della corretta imputazione della quota spettante al Segretario Generale secondo la disciplina contrattuale specifica applicabile.
10. Di autorizzare, previa adozione del pertinente atto contabile e delle verifiche di cui ai punti precedenti, la liquidazione delle somme individualmente spettanti, con applicazione delle ritenute fiscali e previdenziali di legge e degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente.

11. Di trasmettere il presente decreto al Servizio Gestione Giuridica del Personale, al Servizio Programmazione e Bilancio, all'Organismo indipendente di valutazione e ai soggetti interessati, per gli adempimenti di rispettiva competenza.
12. Di notificare il presente decreto al Segretario Generale e ai dirigenti interessati.
13. Di disporre la pubblicazione del presente decreto all'Albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione trasparente", nel rispetto della disciplina in materia di pubblicità, trasparenza e protezione dei dati personali.

Il Presidente
(Nino Lombardi)



PROVINCIA di BENEVENTO

Il presente Decreto Presidenziale n. 144 del 30/09/2026 viene pubblicato all'ALBO ON-LINE dell'Ente
con n. _____ del _____ per rimanervi per _____ giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore
Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis



Il Segretario Generale
Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis
